

Aktsomhetsvurderinger

Selskapet skal jevnlig vurdere risikoen om aktiviteter og forretningsforhold har negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

GJENNOMFØRING

Vi gjennomfører aktsomhetsvurderingene på følgende måte:

1. Forankre ansvarlighet i konsernets styre og retningslinjer
2. Kartlegge og vurdere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som konsernet enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til konsernets forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere.
3. Iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på konsernets prioriteringer og vurderinger etter punkt 2.
4. Følge med på gjennomføring og resultater av tiltak etter punkt 3.
5. Kommunisere med berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan negative konsekvenser er håndtert etter punkt 3 og 4.
6. Sørge for – eller samarbeide om – gjenoppretting og erstatning der dette er nødvendig

Resultat og tiltak

Det er ikke identifisert risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i eget konsern eller hos våre leverandører. Vi forventer at våre leverandører skal arbeide i tråd med lovverk, etiske retningslinjer og standarder. Det gjelder helse, miljø, sikkerhet, personvern, anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter.

Risiko håndteres best av den som er nærmest. Vi forventet dermed ikke å finne brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos våre direkteleverandører. Samtidig gir aktsomhetsvurderingen av våre leverandører et bilde av deres holdninger og aktivitet på dette området. Ved identifisering av uønskede forhold, vil vi i videre arbeid gjennomføre aktsomhetsvurdering av menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold i leverandørleddene.

OVERVÅKNING AV TILTAK

Vi skal sørge for forankring i ledelsen gjennom periodisk gjennomgang av status på arbeid med åpenhetsloven herunder leverandørevalueringer. Gjennomgang skal foretas minst én gang pr år, eller når det oppstår større endringer som krever en gjennomgang.

Vi skal ha jevnlig vurdering av våre leverandører

- innenfor områdene helse, miljø, sikkerhet, personvern, menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- i forbindelse med endringer i leverandørbildet, nye oppdrag, rapporterte hendelser og avvik
- i forbindelse med inngåelse, reforhandling og fornyelse av kontrakter

TILTAK OG MÅLSETNING I VIDERE ARBEID

Vi har satt oss følgende mål for videre arbeid:

- Videreutvikle aktsomhetsvurderingen på bakgrunn av erfaringer konsernet og våre virksomheter gjør
- Bevisstgjøre og heve kompetansen internt med hensyn til bærekraft og innkjøpspraksis og -rutiner.
- Videreutvikle interne retningslinjer og rutiner
- Utarbeide etiske retningslinjer for våre leverandører
- Oppfølging av utvalgte leverandører på

FORANKRING OG MÅLSETNING

Selskapet arbeider med bærekraftig arbeidsliv i tråd med Åpenhetslovens krav. Dette er forankret i styret.

MÅLSETNING

Ved oppstart satte vi oss følgende mål for arbeidet:

1. I gang sette arbeidet med Åpenhets-lovens krav
2. Forankre arbeidet i virksomhetene
3. Oppdatere rutiner og retningslinjer
4. Kartlegge og gjennomføre aktsomhetsvurderinger i vår verdikjede
5. Starte oppfølging av utvalgte leverandører på bakgrunn av undersøkelsene

RUTINER

Vi har rutiner for aktsomhetsvurdering av leverandører, underleverandører og forretningspartnere. Rutinene omfatter arbeid med å oppfylle kravene i åpenhetsloven, og beskriver hvordan vi gjennomfører aktsomhetsvurdering, vurdering av tiltak og plan for videre arbeid.

I tillegg har vi utarbeidet og oppdatert etiske retningslinjer for våre medarbeidere samt rutiner for varslings.

INNSYN OG VARSLING

Dersom man ønsker innsyn om hvordan vi jobber med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår leverandørkjede, skal henvendelsene rettes til post@larvikimp.no

Samme kanal kan benyttes ved varsel om brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår leverandørkjede.

LARVIK IMPREGNERINGSKOMPANI AS

Larvik Impregneringskompani AS er lokalisert i Larvik, med hovedkontor og administrasjon. Det er ca 20 ansatte, og omsetning i 2022 var ca 121 mill NOK.

PRODUKTER OG TJENESTER

Larvik Impregneringskompani AS har som formål å være en ledende aktør på etterbehandling av trelast gjennom kvalitet og kompetanse.

Bedriften tilbyr trelast av furu som er etterbehandlet ved impregnering, beisning og creolimpregnering.

MARKEDET VI OPERERER I

Larvik Impregneringskompani AS er bygget opp rundt en tradisjonell produksjonsbedrift som retter seg mot trelastmarkedet, hovedsakelig mot byggevarekjeder.

LEVERANDØRKJEDEN

Larvik Impregneringskompani AS kjøper inn høvlet trelast fra Skandinavia, hvorav mesteparten blir kjøpt fra Sverige. Noen råvarer til produksjonen blir kjøpt fra England. Risiko med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ser vi på som lav i vår leverandørkjede, men vi vil jobbe mot at dette reduseres videre.

ORGANISERING

